

## **PUBLICATIONS**

Dr. Gilbert J.B. PROBST  
Professor  
HEC – Université de Genève

<b>Books, Bücher, livres .....</b>	<b>2</b>
<b>Books edited, Bücher als Herausgeber, livres comme éditeur .....</b>	<b>5</b>
<b>Book chapters, Buchbeiträge, articles dans livres .....</b>	<b>6</b>
<b>Articles in journals, Zeitschriftenbeiträge, articles dans périodiques .....</b>	<b>13</b>
<b>Discussion papers, Diskussionspapiere, Cahiers de recherche.....</b>	<b>24</b>
<b>Cases .....</b>	<b>29</b>
<b>Video / Film .....</b>	<b>31</b>
<b>Unveröffentlichte Manuskripte / Not accessible manuscripts .....</b>	<b>33</b>
<b>Rapports de Recherche .....</b>	<b>34</b>

## BOOKS, BÜCHER, LIVRES

- Probst, G. Kybernetische Gesetzhypothesen als Basis für Gestaltungs- und Lenkungsregeln im Management. Paul Haupt Verlag, Bern und Stuttgart 1981.
- Ulrich, H.; Probst, G. Die Werthaltungen schweizerischer Führungskräfte. Paul Haupt Verlag, Bern und Stuttgart 1982.
- Ulrich, H.; Probst, G.; Studer, H.P. Konstanz und Wandel in den Werthaltungen schweizerischer Führungskräfte. Paul Haupt Verlag, Bern 1985.
- Ulrich, H.; Probst, G. Die Werthaltungen von Studenten in der Schweiz. Paul Haupt Verlag, Bern 1985.
- Gomez, P.; Probst, G. Vernetztes Denken im Management. Die Orientierung, Nr. 89, SVB, Bern 1987. In French:
- Probst, G. Selbst-Organisation. Paul Parey Verlag, Hamburg 1987.
- Ulrich, H.; Probst, G. Anleitung zum ganzheitlichen Denken und Handeln. Paul Haupt Verlag, Bern 1988, 2. Aufl. 1990, 3. Aufl. 1991, 4. Aufl. 1995.
- Probst, G.; Ulrich, H. Pensée globale et management, Résoudre les problèmes complexes. Ed. d'Organisation, Paris 1989.
- Gomez, P.; Probst, G. Handbuch der ganzheitlichen strategischen Führung. SKU, Zürich 1989, 6. verbesserte Aufl. 1996.
- Probst, G.; Mercier, J.-Y.; Bruggimann, O.; Rakotobarison, A. Structurer l'Organisation. Organisation et Management: Tome 1, Ed. d'Organisation, Paris 1991.
- Gérer le Changement Organisationnel. Management et Organisation: Tome 2. Ed. d'Organisation, Paris 1992.
- Guider le Développement de l'Entreprise. Organisation et Management: Tome 3. Ed. d'Organisation, Paris 1992.
- Probst, G. Organisation - Strukturen, Lenkungsinstrumente und Entwicklungsperspektiven. Verlag Moderne Industrie, Landsberg am Lech 1993.
- Probst, G. Organiser par l'autoorganisation, Ed. d'Organisation, Paris 1994.

- Klimecki, R.; Probst, G.; Eberl, P.      Entwicklungsorientiertes Management. Poeschel, Stuttgart 1994, 2. Auflage 1997.
- Probst, G.; Büchel, B.                      Organisationales Lernen. Gabler, Wiesbaden 1994, 2. Auflage 1997.
- Organizational Learning. Prentice Hall, London 1996.
- Gomez, P.; Probst, G.                      Die Praxis des ganzheitlichen Problemlösens. Vernetzt denken - unternehmerisch handeln - persönlich überzeugen. Haupt, Bern 1995, 3. Auflage 1997.
- Probst, G.; Büchel, B.                      La pratique de l'entreprise apprenante. Ed. d'Organisation, Paris 1995.
- Probst, G.; Büchel, B.                      The Practice of Organizational Learning. Prentice Hall, London 1997.
- Büchel, B.; Prange, C.;                      Joint Venture Management. Paul Haupt Verlag, Bern Probst, G.;  
Rüling, C.    1997.
- Probst, G.; Raub, S.; Romhardt, K.      Wissen managen. FAZ/Gabler, Wiesbaden und NZZ/Gabler, Zürich 1997, 3. erw. Aufl. 1999, 4. Aufl 2003, 5. Aufl. 2006, 6. Auflage 2010, 7. Auflage 2013
- Managing Knowledge. Wiley, London 1999.
- Adminstre el conocimiento. Los pilares par el éxito, Prentice Hall, Pearson Education, México 2001.
- Gestao do Conhecimento. Os elementos constutivos do scesso. Bookman, Sao Paulo 2002.
- In Chinese, Best Wise Publishing Co. Ltd., Peking 2002.
- In Polish, Oddzial Polskich Wydawnictw Profesjonalnych, 2001.
- In Hungarian, Ziniu Vdyaba. Sekmes komponentai. ALK Knygiai, Vilnius 2006.
- Probst, G.; Mercier, J.-Y.;                      Organisation & Management, Ed. d'Organisations,  
Bruggimann, O.; Rakotobarison, A.      Paris 1997 (edition intégrale des 3 tomes).
- Probst, G.; Knaese, B.                      Risikofaktor Wissen. Gabler, Wiesbaden 1998.
- Büchel, B.; Prange, C.; Probst, G.;      Joint Venture Management. John Wiley, Singapore 1998.  
Rüling, C.

- Davenport, T.; Probst, G. Knowledge Management Case Book. Wiley/Publicis, London/Erlangen 2000; 2<sup>nd</sup> completely, new edition 2002.
- Probst, G.; Deussen, A.; Eppler, M.; Raub, S. Kompetenz-Management. Gabler, Wiesbaden 2000.
- Leibold, M.; Probst, G.; Gibbert, M. Strategic Management in the Knowledge Economy. Publicis/Wiley, Erlangen, London 2002 (3rd. edition 2003).
- Raisch, S.; Probst, G.; Gomez, P. Wege zum Wachstum. Wie Unternehmen nachhaltig profitables Wachstum erzielen. Gabler/SGO, Wiesbaden 2007, 3. Aufl. 2010.
- Probst, G., Wiedemann, C. Strategieleitfaden für die Praxis. Springer/Gabler, Wiesbaden 2013
- Probst, G., Bassi, A. Tackling Complexity. Greenleaf Publishers. Sheffield 2014

## **BOOKS EDITED, BÜCHER ALS HERAUSGEBER, LIVRES COMME ÉDITEUR**

- Siegwart, H.; Probst, G. Mitarbeiterführung und gesellschaftlicher Wandel. Paul Haupt Verlag, Bern und Stuttgart 1983.
- Probst, G. Qualitätsmanagement - ein Erfolgspotential. Paul Haupt Verlag, Bern und Stuttgart 1983.
- Ulrich, H.; Probst, G. Self-Organization and Management of Social Systems. Springer Verlag, Heidelberg, Berlin, New York 1984.
- dies. Japanese translation, Tokai University Press, Tokyo 1993.
- Ulrich, H.; Probst, G.; Dyllick, Th. Management. Paul Haupt Verlag, Bern und Stuttgart 1984.
- Probst, G.; Siegwart, H. Integriertes Management - Bausteine des systemorientierten Managements. Paul Haupt Verlag, Bern und Stuttgart 1985.
- Probst, G.; Schmitz, R. Controlling und Unternehmensführung. Paul Haupt Verlag, Bern und Stuttgart 1985.
- Ulrich, H.; Probst, G. Unternehmensorganisation. Paul Haupt Verlag, Bern 1985.
- Probst, G.; Gomez, P. Vernetztes Denken - Unternehmen ganzheitlich führen. Gabler, Wiesbaden 1989, 2. erweiterte Auflage, 1991.
- Lattmann, C.; Probst, G.; Tapernoux, F. Die Förderung der Leistungsbereitschaft des Mitarbeiters als Aufgabe der Unternehmensführung. Physica Verlag, Heidelberg 1992.
- Raisch, S.; Birkinshaw, J.; Probst, G.; Tushman, M. Special Issue Editors on Organizational Ambidexterity: Organization Science. Vol. 20, No. 4, Jul-August 2009.

## BOOK CHAPTERS, BUCHBEITRÄGE, ARTICLES DANS LIVRES

- Probst, G. Darstellung der Systemmodelle von Beer und Forrester. In: H. Ulrich, Unternehmensführung I: Allgemeine Theorie und Methodik. Hochschule St. Gallen 1978.
- Gomez, P.; Probst, G. Cybernetic Rules and Management Principles. In: R. Ericson (Hrsg.), Improving the Human Condition: Quality and Stability in Social Systems, Proceedings of the Society for General Systems Research. Springer Verlag, Berlin / Washington 1979, pp. 586 ff.
- Gomez, P.; Probst, G. Centralization versus Decentralization in Business Organizations: Cybernetic Rules for Effective Management. In: R. Trappl (Hrsg.), Proceedings of the Fifth International Meeting on Cybernetics and Systems Research (EMCSR 80), Hemisphere Publ., Washington D.C. 1980.
- Probst, G. Die Werthaltungen schweizerischer Führungskräfte vor dem Hintergrund des gesellschaftlichen Wandels. In: H. Ulrich (Hrsg.), Management-Philosophie für die Zukunft, Paul Haupt Verlag, Bern und Stuttgart 1981, S. 25 ff.
- Probst, G.; Güntert, B. Die Erfassung und Beurteilung der Sensitivität von Systemen im Gesundheitswesen. In: R. Pfeiffer und H. Linder (Hrsg.), Systemtheorie und Kybernetik in Wirtschaft und Verwaltung. Duncker & Humboldt, Berlin 1982, S. 165 ff.
- Probst, G.; Gomez, P. New ("second order") Cybernetics Against Mismanagement. In: R. Trappl (Hrsg.), Cybernetics and Systems Research. North Holland Publ., New York 1982, pp. 437 ff.
- Probst, G.; Güntert, B. The Necessity of Sensitivity Models for Managers, Planners and Politicians in Health Care Systems. In: R. Trappl (Hrsg.), Cybernetics and Systems Research, North Holland Publ., New York 1982, pp. 617 ff.
- Probst, G. Raumordnung und Oekologie: Entscheidungsprozesse. In: Wortprotokoll der Anhörung vom 3./4. Juni 1982, Bundesministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten, Bonn 1982, S. 124 ff.
- Dyllick, Th.; Probst, G. Lebensgrundlagen und Werthaltungen im Wandel. In: H. Siegwart und G. Probst (Hrsg.), Mitarbeiterführung und gesellschaftlicher Wandel, Paul Haupt Verlag, Bern und Stuttgart 1983, S. 17 ff.
- dies. Lebensgrundlagen und Werthaltungen im Wandel. Wiederabdruck, Nationale Schweiz. UNESCO-Kommission,

- Seminar über "Werte im Umbruch - zur Problematik der Sinnfindung in der modernen Gesellschaft", Bern 1983, S. 53 ff.
- Dyllick, T.; Probst, G. Einführung in die Konzeption der systemorientierten Managementlehre von Hans Ulrich. In: H. Ulrich, Management, Paul Haupt Verlag, Bern und Stuttgart 1984, S. 1 ff.
- Probst, G. Cybernetic Principles for the Design, Control and Development of Social Systems and Some Afterthoughts. In: H. Ulrich und G. Probst (Hrsg.), Self-Organization and Management of Social Systems. Springer Verlag, Heidelberg 1984, S. 127 ff.
- Probst, G.; Ulrich, H. Insights, Promises, Doubts and Questions emerging from a Colloquium. In: H. Ulrich and G. Probst (Hrsg.), Self-Organisation and Management of Social Systems, Springer Verlag, Heidelberg 1984, S. 148 ff.
- Malik, F.; Probst, G. Evolutionary Management. In: H. Ulrich and G. Probst (Hrsg.), Self-Organization and Management of Social Systems, Springer Verlag, Heidelberg 1984, S. 105 ff. (Wiederabdruck).
- Probst, G. Regeln des systemischen Denkens. In: G. Probst und H. Siegwart (Hrsg.), Integriertes Management, Paul Haupt Verlag, Bern und Stuttgart 1985, S. 181 ff.
- Probst, G. Die Entwicklung zu modernen systemorientierten Organisationsmodellen. In: H. Ulrich und G. Probst (Hrsg.), Unternehmungsorganisation, Bern 1985, S. 53 ff.
- Ben-Eli, M.; Probst, G. The way you look determines what you see - or Self-organization and Management of Social Systems. In: R. Trappl (Hrsg.), Cybernetics and Systems, Proc. of 8th EMCSR, Reidel Publ., Boston, 1986, pp. 277 ff.
- Reprint 1987 in: Cybernetics and Systems, Summer, Hemishpere, Washington 1987, S. 275 ff.
- Probst, G. Leadership Research - A Systemic Viewpoint. In: J.G. Hunt, B.R. Baliga, H.P. Dachler und C.A. Schriesheim (Hrsg.), Emerging Leadership Vistas, Lexington Books, Lexington, Mass. 1987, pp. 158 ff.
- Probst, G.; Dyllick, Th. Kybernetische Führungstheorien. In: A. Kieser, G. Reber, R. Wunderer (Hrsg.), Handwörterbuch der Führung, Poeschel Verlag, Stuttgart 1987, S. 823 ff.

- Probst, G. Biokybernetik und Mitarbeiterführung. In: A. Kieser, G. Reber, R. Wunderer (Hrsg.), Handwörterbuch der Führung, Poeschel Verlag, Stuttgart 1987, S. 727 ff.
- Probst, G. Denkfehler im Umgang mit komplexen Systemen. In: Evolution und Management. In: Schriftenreihe der österreichischen Investitionskredit AG, Band 16, 1987, S. 35 ff.
- Probst, G.; Gomez, P. Pitfalls of Managerial Thinking in Complex Systems. In: R. Trappl, Cybernetics and System Research, Reidel Publ., Dordrecht 1988, S. 1151 ff.
- Gomez, P.; Probst, G. Thinking in Networks - A Practical Approach to Mess Management. In: R. Trappl, Cybernetics and System Research, Reidel Publ., Dordrecht 1988, S. 1143 ff.
- Gomez, P.; Probst, G. Vernetztes Denken im Management, Reprint des 1. und 2. Kapitels aus Die Orientierung, Nr. 89, SVB, Bern 1987. In: K.H. Engel, Hrsg., Handbuch des Industrial Engineerings, Teil IV, Moderne Industrie, Landsburg 1988.
- Gomez, P.; Probst, G. Vernetztes Denken im Spitalmanagement: Neue Wege der Führungsausbildung an Ostschweizer Spitälern. In: R. Dubs (Hrsg.), Festschrift der Hochschule St. Gallen zum Erweiterungsbau, St. Gallen 1989.
- Probst, G.; Gomez, P. Thinking in Networks to Avoid Pitfalls of Managerial Thinking, Handbook of Systemic Management, ed. by M. Maruyama, Tokyo 1989, reprint.
- Probst, G.; Gomez, P. Die Methodik des vernetzten Denkens zur Lösung komplexer Probleme. In: G. Probst und P. Gomez, Führung mit vernetztem Denken, Gabler, Wiesbaden 1989, S. 1 ff.
- Gomez, P.; Probst, G. Vernetztes Denken für die strategische Führung eines Zeitschriftenverlages. In: G. Probst und P. Gomez, Hrsg., Führung mit vernetztem Denken, Gabler Verlag, Wiesbaden 1989, S. 19 ff.
- Gomez, P.; Probst, G. Vernetztes Denken im Detailhandel - am Beispiel des Hobbybuchhandels. In: G. Probst und P. Gomez, Führung mit vernetztem Denken, Gabler, Wiesbaden 1989, S. 135 ff.
- Probst, G. Und was also macht ein systemorientierter Manager als Vertreter des vernetzten Denkens? In: G. Probst und P. Gomez, Führung mit vernetztem Denken, Gabler, Wiesbaden

1989, S. 229 ff.

- Lorange, P.; Probst, G. Effective Strategic Processes in the Multinational Corporation. In: C. Bartlett, Y. Doz, G. Hedlund (Hrsg.), *Managing the Global Firm*, Routledge, London/ New York 1989, pp. 144 ff.
- Klimecki, R.; Probst, G. Entstehung und Entwicklung der Unternehmungskultur. In: C. Lattmann, Hrsg., *Die Unternehmungskultur*, Physica Verlag, Stuttgart 1989, S. 41 – 65.
- Probst, G. Soziale Institutionen als selbstorganisierende, entwicklungsfähige Systeme. In: L. Bauer und H. Matis (Hrsg.), *Evolution - Organisation - Management. Zur Entwicklung und Selbststeuerung komplexer Systeme*, Duncker & Humblot, Berlin 1989, S. 145 – 159.
- Klimecki, R.; Probst, G. Entstehung und Entwicklung der Unternehmungskultur. In: Ch. Lattmann, Hrsg., *Unternehmungskultur*, Physica Verlag, Heidelberg 1989.
- Probst, G. Vernetztes Denken. In: *Management heute. Ein Lesebuch*. Hrsg. vom Verlag Gabler, Wiesbaden 1990, S. 271 - 284.
- Wiederabdruck des Beitrags: "Und was also macht ein systemorientierter Manager als Vertreter des vernetzten Denkens?" In: G. Probst und P. Gomez, *Führung mit vernetztem Denken*, Gabler, Wiesbaden 1989, bzw. 1991, S. 331 – 340.
- Probst, G. Vernetztes Denken für komplexe, strategische Probleme. In: R. Königswieser und C. Lutz (Hrsg.), *Das systemisch evolutionäre Management*, Orca Verlag, Wien 1990, S. 22 – 41.
- Probst, G. Une méthode globale pour vos stratégies, B. Paulré, Hrsg., *Vers une école européenne de stratégie*, Afcet, Paris 1990.
- Probst, G. Die Bausteine des vernetzten Denkens für Frühwarnung, Strategie und Controlling. In: R. Eschenbach (Hrsg.), *Wien 1990*.
- Probst, G.; Schwager, F. Das Bleibende im Wandelnden - Gedanken zum Thema "Kultur und systemorientierte Organisation". In: K. Bleicher und P. Gomez (Hrsg.), *Zukunftsperspektiven der Organisation*, Festschrift für R. Staerke, Verlag Stämpfli, Bern 1990, S. 211 – 238.
- Probst, G. Une méthode globale pour vos stratégies. In: *Mélange en honneur des Prof. Cottier et Mentha*, Faculté des SES, Département d'Economie Commerciale et Industrielle, Genf

1990, 14 Seiten.

- Probst, G.; Gomez, P. Vernetztes Denken - Die Methodik des vernetzten Denkens zur Lösung komplexer Probleme. In: D. Hahn und B. Taylor, Hrsg., Strategische Unternehmensplanung - Strategische Unternehmensführung, Physica Verlag, Heidelberg 1990, S. 903 – 921.
- Probst, G. Selbst-Organisation. In: Handwörterbuch der Organisation, E. Frese (Hrsg.), Poeschel, Stuttgart 1991, S. 2255 – 2270.
- Probst, G. Manager/-innen als Vernetzer, W. Staehle, Hrsg., Die Rolle des Managers, Gabler Verlag, Wiesbaden 1991.
- Klimecki, R.; Probst, G.; Eberl, P. Systementwicklung als Managementproblem. In: W.H. Staehle, P. Conrad und J. Sydow, Managementforschung 1, W. de Gruyter, Berlin 1991, S. 103 – 162.
- Klimecki, R.; Probst, G. Personal- und Unternehmensentwicklung - Skizzen zu einer integrativen Sichtweise. In: C. Lattmann, G. Probst, F. Tapernoux, Hrsg., Die Förderung der Leistungsbereitschaft des Mitarbeiters als Aufgabe der Unternehmensführung, Physica Verlag, Heidelberg 1992, S. 4 – 25.
- Klimecki, R.; Probst, G. Interkulturelles Lernen. In: M. Haller et al., Hrsg., Globalisierung der Wirtschaftseinwirkungen auf die Betriebswirtschaftslehre. 54. Jahrestagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, Paul Haupt Verlag, Bern 1993.
- Probst, G.; Mercier, J.-Y. Une pensée globale pour le management de la complexité et le développement de l'entreprise internationale. In: H. Hermel, ed. Le management de l'entreprise internationale, Economica, Paris 1993.
- Probst, G. Organisationales Lernen und die Bewältigung von Wandel. In: P. Gomez et al., Hrsg., Unternehmerischer Wandel, Gabler, Wiesbaden 1994, S. 295 – 320.
- Probst, G.; Tikart, J. Erfahrungen mit dem organisationalen Lernen. In: ISC, Hrsg., Critical Choices, Internat. Management Symposium, St. Gallen 1994, S. 81 – 93.
- Probst, G. Organisationales Lernen und die Bewältigung von Wandel, Wiederabdruck. In: H. Geissler, Hrsg., 1996.
- Probst, G.; Romhardt, K. Bausteine des Wissensmanagements. In: N. Wieselhuber &

- Partner, Handbuch der lernenden Organisation, Gabler, Wiesbaden 1997, S. 129 – 144.
- Probst, G.; Raub, S. Vom Human Resource Management zum Knowledge Resource Management? In: H. Siegwart et al., Human Resource Management, Schaeffer Poeschel, Stuttgart 1997, S. 257 – 270.
- Probst, G.; Büchel, B.; Raub, S. Knowledge as a Strategic Resource. In: G. von Krogh, J. Roos, D. Kleine, Knowing in Firms, Sage, London 1998, pp. 250 – 252.
- Probst, G.; Knaese, B. Risikofaktor Wissen. Jahrbuch Personalentwicklung und Weiterbildung, K. Schwuchow, J. Gutmann (ed.), Luchterhand, Neuwied 1999, S. 5 – 9.
- Probst, G. New Skills für die Zukunft der Unternehmen. In: ISC, New Markets, New Technologies, New Skills, Internationales Management Symposium, St. Gallen 1999, S. 59 – 66.
- Probst, G.; Rüling, C. Joint ventures und joint venture management. In: H. Schaumburg, International Joint Ventures – Management, Besteuerung, Vertragsgestaltung, Schäffer-Poeschel, Stuttgart 1999, S. 1 – 33.
- Probst, G. Zeit: Drei Beobachtungen und Denkanstöße. In: ISC Time, Internationales Management Symposium, St. Gallen, 2000, S. 55 – 58.
- Probst, G. Die Wissensunternehmung. In: Thom, N., Zaugg, R.J. Hrsg.: Excellence durch Personal- und Organisationskompetenz, Haupt, Bern 2001, S. 251 – 268.
- Probst, G. Organisation ist das Resultat menschlicher Aktivitäten, aber nicht menschlicher Absicht: In: T. Bardmann, T. Groth, Hrsg., Zirkuläre Positionen III, Systemtheorie in Management, Beratung und Organisation, Westdeutscher Verlag, Wiesbaden 2001, S. 173 – 196.
- Probst, G.; Raub, S. Vom Human Resource Management zum „Knowledge Resource Management“? Möglichkeiten und Grenzen des Personalmanagements bei der Gestaltung organisationalen Wissens. In: Rolf Arnold/ Egon Bloh, Ed., Personalentwicklung in lernenden Unternehmen, Schneider Verlag, Hohengehren 2001, S. 127 – 136, Reprint.
- Probst, G.; Raub, S. Knowledge Management und Electronic Business. In: Rolf Weiber, Handbuch Electronic Business, Gabler, Wiesbaden 2002, 2. Auflage.

- Probst, G. Seeking Responses in Times of Uncertainty – Wings of Excellence Award. 33<sup>rd</sup> ISC Symposium at University of St. Gallen. St. Gallen 2003, S. 93 – 96.
- Probst, G. Systemisches Management. In: Theodor Bardmann et Alexander Lamprecht, Systemisches Management – Multimedial, CD-Rom, ISBN 3-89670-248-3, Carl-Auer-Systeme Verlag, Heidelberg 2003.
- Probst, G.; Gibbert, M.; Raub, S. Wissensmanagement. In : Handwörterbuch des Personalwesens, HWP, hrsg. von Eduard Gaugler, Walter Oechler und Wolfgang Weber, dritte, neubearbeitete und ergänzte Auflage, Schaeffer-Poeschel, Stuttgart 2003.
- Probst, G. The Challenges to Growth and Prosperity, 34th ISC – Symposium, University of St. Gallen, 2004, S. 83 – 86.
- Probst, G.; Raisch, S. Das Unternehmen im Gleichgewicht. In: Richtiges und gutes Management: vom System zur Praxis, hrsg. von Walter Krieg et al., Haupt Verlag, Bern 2004, S. 237 – 254.
- Probst, G. Liberty, Trust and Responsibility – The ISC Wings of Excellence Awards. 35<sup>th</sup> ISC-Symposium on Liberty, Trust and Responsibility. University of St. Gallen, 2005, S. 92 – 95.
- Probst, G.; Raisch, S. Can Knowledge be merged? In: Handbuch Mergers & Acquisitions Management, ed. By Bernd W. Wirtz, Gabler, Wiesbaden 2006, S. 1039 – 1061.
- Probst, G.; Sollberger, B. Führen und Entwickeln einer Unternehmenskultur. In: J. Zaugg, Handbuch Kompetenzmanagement. Haupt Verlag, Bern 2006. S. 431 – 439.
- Probst, G. Is “Inspiring Europe” a topic arousing the interest of students all over the world? In: St. Gallen Symposium, Inspiring Europe. University of St. Gallen ISY Press, St. Gallen 2006, pp. 89 – 92.
- Probst, G.; Gunkel, D. Implementation of the Balanced Scorecard as a Means of Corporate Learning. The Porsche Case. In: M. Carpenter, W. Sanders, Strategic Management. A Dynamic Perspective. Prentice Hall 2006.
- Gomez, P.; Probst, G.; Raisch, S. Strukturen für nachhaltig profitables Wachstum. In: Raisch, S., Probst, G., Gomez, P.: Wege zum Wachstum. Wie

- Unternehmen nachhaltig profitables Wachstum erzielen, Gabler/SGO, Wiesbaden, 2007, S. 110 – 123.
- Schmid, T.; Probst, G. Visionäre und Pragmatiker: Nachhaltig profitables Wachstum durch ein Gleichgewicht gegensätzlicher Führungsstile. In: Raisch, S., Probst, G., Gomez P.: Wege zum Wachstum. Wie Unternehmen nachhaltig profitables Wachstum erzielen, Gabler/SGO, Wiesbaden 2007, S. 124 – 138.
- Marmenout, K.; Probst, G. Organisationskultur und nachhaltiges profitables Wachstum. In: Raisch, S., Probst, G., Gomez, P.: Wege zum Wachstum. Wie Unternehmen nachhaltig profitables Wachstum erzielen, Gabler/SGO, Wiesbaden 2007, S. 155 – 174.
- Probst, G.; Klarner, P. Board-Organisation für Innovation und Effizienz im Unternehmen (“Corporate Board composition for innovation and efficiency“). In: Wunderer, R.: Corporate Governance – zur personalen und sozialen Dimension. Wolters Kluwer, Köln 2008, S. 56 – 59.
- Probst, G. Management – die Übernahme von Verantwortung. In: Spoun, S., Meynhardt, T. (Hrsg.): Verantwortung, VS-Verlag 2010, S.. 47 – 67.
- Probst, G. Komplexitätsmanagement: Nicht immer, aber immer öfter! In: J. Rüegg-Stürm und T. Bieger (Hrsg.): Unternehmerisches Management – Herausforderungen und Perspektiven. Bern: Haupt, 2012. S. 75-92
- Straub, T., Borzillo, S., Probst, G. A Decision-Making Framework to Analyze Important Dimensions of M&A Performance. In: Sydney Finkelstein, Cary L. Cooper (ed.), *Advances in Mergers and Acquisitions (Advances in Mergers & Acquisitions, Volume 11)*, Emerald Group Publishing Limited, 2012. pp.199-235.
- Claussen, J., Grohsjean, T., Luger, J., & Probst, G. (2014). Talent Management and Career Development: What it takes to get promoted. *Journal of World Business*, 49(2), 236-244, DOI:10.1016/j.jwb.2013.11.007.
- Probst, G., Roland, E. Global Leadership Learning: Perspectives from the World Economic Forum. In: Wingard, J., LaPointe, M., *Learning for Life: How Continuous Education Will Keep Us Competitive in the Global Knowledge Economy*, AMACOM - American Management Association. 2015, 45-59

## ARTICLES IN JOURNALS, ZEITSCHRIFTENBEITRÄGE, ARTICLES DANS PÉRIODIQUES

- Gomez, P.; Probst, G. Centralization versus Dezentralization in Business Organizations: Cybernetic Rules for Effective Management. In: Cybernetics and Systems: An International Journal, Nr. 11, Hemisphere Publ., Washington 1980, pp. 381 ff.
- Ulrich, H.; Probst, G. Werthaltungen von Führungskräften der schweizerischen Wirtschaft. Erste empirische Ergebnisse. Seminar "Management-Philosophie für die Zukunft", WBS - Hochschule St. Gallen 1981.
- Malik, F.; Probst, G. Evolutionäres Management. In: Die Unternehmung, Nr. 2, Paul Haupt Verlag, Bern 1981, S. 121 ff.
- Probst, G. Denken die Führungskräfte der Kleinunternehmen in Umweltfragen anders? In: Gewerbearchiv, Nr. 2, Duncker & Humblot, Berlin 1982, S. 65 ff.
- Malik, F.; Probst, G. Evolutionary Management. In: Cybernetics and Systems, An International Journal. Hermispere Publ., Washington 1982, pp. 153 ff.
- Probst, G.; Dyllick, Th. Begriffe, Analogiebildung und Intention im evolutionären Management. In: Die Unternehmung, Nr. 2, Paul Haupt Verlag, Bern, S. 107 ff.
- Probst, G. Werthaltungen in Fragen der Mitarbeiterführung und der persönlichen Lebensgestaltung - Führungskräfte kleiner Unternehmen im Vergleich. In: Gewerbearchiv, Nr. 1, Dunker & Humblot, Berlin 1983, S. 14 ff.
- Probst, G. Arbeit, Leistung, Freizeit - Werthaltungen schweizerischer Führungskräfte. In: Output, Nr. 8, Fachpresse, Goldach 1983, S. 27 ff.
- Probst, G. Variationen zum Thema Management-Philosophie. In: Die Unternehmung, Nr. 4, Paul Haupt Verlag, Bern 1983, S. 322 ff.
- Siegwart, H.; Probst, G. Das Rechnungswesen im Steuerungs- und Regelkreis der Unternehmung. In: Büro + Verkauf, Nr. 1, Zürich 1984, S. 6 ff.
- Güntert, B.; Probst, G. Informationssysteme unter der Lupe - Mängel und ihre Folgen. In: Schweizer Spital, Nr. 2, 1984, S. 27 ff.
- Güntert, B.; Probst, G. Das integrierte Informationssystem - Möglichkeiten und Grenzen. In: Schweizer Spital, Nr. 3, 1984, S. 19 ff.

- Probst, G.; Semmel, M. Erkenntnisse aus den Naturwissenschaften, insbesondere der Evolutionsbiologie. In: Diskussionsbeiträge des Instituts für Betriebswirtschaft, Nr. 4, St. Gallen 1984, S. 102 ff.
- Probst, G.; Scheuss, R. Die Ordnung von sozialen Systemen: Resultat von Organisieren und Selbstorganisation. In: Zeitschrift für Führung und Organisation, Nr. 8, 1984, S. 480 ff.
- Probst, G.; Gomez, P. Systemdenken im Management. In: Schweizerische Zeitschrift für Kaufmännisches Bildungswesen, Dezember 1984, S. 179 ff.
- Gomez, P.; Probst, G. Organizational Closure in Management - A Complementary View to Contingency Approaches. In: Cybernetic Newsletter, Wien 1986.
- Gomez, P.; Probst, G. Organisationelle Geschlossenheit im Management sozialer Systeme. Ein komplementäres Konzept zu den Kontingenz-Ansätzen. In: Delfin, eine deutsche Zeitschrift für Konstruktion, Analyse und Kritik, Nr. 5, Siegen-Stuttgart 1985, S. 22 ff.
- Probst, G. Some Cybernetic Principles for the Design, Control and Development of Social Systems. In: Cybernetics and Systems, An International Journal, Hemisphere Publ., Washington 1985, pp. 277 ff.
- Probst, G. Eine neue Dimension des Managements - Kaderleute besinnen sich auf traditionelle Werte. In: Politik und Wirtschaft, August 1986, S. 64 ff.
- Probst, G. Die Notwendigkeit für eine permanente Führungsweiterbildung in der Spitalleitung. In: Bulletin schweizerischer Verwaltungsleiter, August 1986.
- Probst, G. Management als Konstruktion von Wirklichkeiten - die Konsequenz "Verantwortung". In: Delfin, eine deutsche Zeitschrift für Konstruktion, Analyse und Kritik, Nr. 7, 1986, S. 60 ff.
- Probst, G. Der Organisator im selbstorganisierenden System - Aufgaben, Stellung und Fähigkeiten. In: Zeitschrift für Führung und Organisation, Nr. 6, 1986, S. 395 ff.
- Gomez, P.; Probst, G. Vernetztes Denken im Management. In: Die Orientierung, Nr. 89, Volksbank, Bern 1987.

- Pour une approche réticulaire, interactive du management. In : L'Information, No 89, Banque Populaire Suisse, Berne 1987.
- Thinking in Networks, an integrated problem solving methodology. IMI-Working-Paper, IMI, Geneva 1987.
- Raciocinio interligado como instrumento gerencial. Treinamento, Siemens, Munich 1991.
- Ben-Eli, M.; Probst, G. The way you look determines what you see - or Self-organization and Management of Social Systems. In: Cybernetics and Systems, Summer, Hemishpere, Washington 1987, S. 275 ff. (Reprint).
- Probst, G. Selbstorganisation und Entwicklung. In: Die Unternehmung, Nr. 4, Paul Haupt Verlag, Bern 1987, S. 242 ff.
- Lorange, P.; Probst, G. Joint-Ventures as Selforganizing Systems: A Key to Successful Joint-Venture Design and Implementation. In: The Columbia Journal of World Business, Vol. 22, Nr. 2, Summer, New York 1987, pp. 1 ff.
- Probst, G.; Güntert, B. Unterschiedliche Werte - Konsequenzen für die Spital- und Klinikführung. In: Das Spital, Nr. 10, 1987, S. 19 ff.
- Probst, G. Wandel in der Unternehmungsführung. In: Das Spital, Nr. 12, 1987, S. 19 ff.
- Probst, G. Und was tun ganzheitliche Manager? In: Die Unternehmung, Nr. 2, 1989, S. 2 ff.
- Probst, G. Was macht ein ganzheitlicher Manager? In: Management Wissen, Nr. 6, München 1989, S. 108 ff.
- Probst, G. Vernetztes Denken : Komplexität im Griff. In: Management Wissen, Nr. 3, München 1989, S. 120 ff.
- Gomez, P.; Probst, G. Fehler beim Umgang mit der Komplexität. In: Gablers Magazin, Nr. 5, Wiesbaden 1989, S. 10 ff.
- Probst, G.; Gomez, P. Thinking in Networks to Avoid Pitfalls of Managerial Thinking. In: Human Systems Management, Vol. 8, Nr. 3, Amsterdam / New York 1989, pp. 201 ff.
- Probst, G. So haben wir ein Leitbild eingeführt. In: Management Zeitschrift io, Nr. 10, Zürich 1989, S. 36 ff.

- dies. Przeglad zagadnien, Uebersetz. von Thinking in Networks..., Prakseologia, Nr. 3 - 4, 1990, S. 139 – 158.
- Probst, G. Die Bausteine des ganzheitlichen Denkens für Organisation und Führung. In: Verwaltung + Organisation, Nr. 1/2, 1990, S. 4 – 7.
- Probst, G. Vers une formation globale dans l'enseignement du management, AIESEC, Genf, 1990, S. 16 – 19.
- Probst, G. Was also macht eine systemorientierte Führungskraft als Vertreter des vernetzten Denkens? In: Ganzheitliches Management, Kongressdokumentation, Linz, Trend Commerz, 1990, S. 58 – 98. Wiederabdruck aus Vernetztes Denken, Wiesbaden 1989, hrsg. von G. Probst und P. Gomez.
- Probst, G. Organisieren und organisationales Lernen, Jahresbericht der Schweiz, Gesellschaft für Organisation, Zürich 1993.
- Klimecki, R.; Probst, G.; Gmür, M. Flexibilisierung. In : Die Orientierung, Nr. 102, Schweizer Volksbank, Bern 1993.
- dies. Management de la flexibilité. L'Information No. 102, Banque Populaire Suisse, Berne 1993.
- Falter, H.; Probst, G. Wettbewerbsvorteile von Filialbetrieben. In: Die Unternehmung, Nr. 2, Bern 1993, S. 163 – 180.
- Probst, G. Von der Klassik zur Systemik. Ausschnitt aus "Organisation" (1993) und Text zu Flexibilisierung. In: Management-Wissen, No. 3, 1993, S. 10 – 17.
- Probst, G.; Naujoks, H. Autonomie und Lernen im entwicklungsorientierten Management. In: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), No. 6, 1993.
- Probst, G. Organisieren und organisationales Lernen. In: Jahresbericht der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation, Glattbrugg 1994, S. 6 – 14.
- Probst, G.; Raub, S. Action Research. In: Die Unternehmung, Nr. 1, Bern 1995, S. 3 – 19.
- Probst, G. Vom organisationalen Lernen zum Wissensmanagement. In:

- Bücherperspektiven, Nov. 1995.
- Probst, G.; Prange, C. Joint-ventures in China. In: IO-Management Zeitschrift 64, No 10, 1995, S. 81 – 85.
- Probst, G.; Mercier, J.-Y. Les entreprises? Elles ont besoin d'ordre et de chaos. In: Le Temps Stratégique, avril 1995, S. 41 – 53.
- Probst, G.; Tikart, J. Erfahrungen mit dem organisationalen Lernen. In: ISC-Symposiumsbericht, 1995, S. 81 – 93.
- Probst, G.; Prange, C.; Rüling, C. Lernen zu kooperieren - Kooperieren, um zu lernen. In: Zeitschrift für Führung und Organisation, No 1, 1996, S. 10 – 16.
- Probst, G.; Raub, S. Wissensmanagement in der Praxis: Ein Erfahrungsbericht aus dem Forum. In: IO-Management Zeitschrift 65, 1996, S. 33 – 36.
- Mercier, J.-Y.; Probst, G. L'avenir appartient à l'entreprise "intelligente" qui apprend. In: Persorama, No 2, 1996, S. 34 – 38.
- Probst, G.; Raub, S. Wissensmanagement in der Praxis. In: IO-Management, No 10, Vol 65, Zürich 1996, S. 33 – 36.
- Probst, G.; Deussen, A. Wissensziele als neue Managementinstrumente. In: Gablers Magazin, No. 8, Wiesbaden 1997, S. 6 – 9.
- Probst, G.; Romhardt, K. Wissensmanagement zur Bewältigung des Wandels. In: Manager Bilanz, No. 2, Zürich 1997, S. 6 – 11.
- North, K.; Probst, G.; Romhardt, K. Wissen messen – Ansätze, Erfahrungen und kritische Fragen. In: Zeitschrift für Führung und Organisation, Schaeffer-Poeschel Verlag, Stuttgart, No 3, 1998, S. 158 – 166.
- Probst, G.; Knaese, B. Risikofaktor Wissen. In: Jahrbuch Personalentwicklung und Weiterbildung, K. Schwuchow, J. Gutmann (ed.), Luchterhand, Neuwied 1999, S. 5 – 9.
- Probst, G.; Knaese, B. Risiko von Wissensverlusten als Folge von Mergers & Acquisitions. In: Manager Bilanz, April 1999, S. 11 – 15.
- Probst, G. Wissen ist wertvoll. In: Persorama, Zürich, 1999, S. 18 – 23.

- Probst, G.; Knaese, B. Knowbodies are somebodies. In: Magazin der Wirtschaftsjuvenen Deutschland, N° 4, 1999, S. 4 – 8.
- North, K.; Romhardt, K.; Probst, G. Wissensgemeinschaften. In: IO-Management, No 7/8, 2000, Zürich, S. 52 – 63.
- Probst, G. Veränderungen im Unternehmen: Führen statt Verwalten. In: Leadership, No 1, 2000, Knight Gianella, Zürich, S. 6 – 13.
- Probst, G.; Knaese, B. Wissensorientiertes Management der Mitarbeiterfluktuation. In: zfo, Zeitschrift Führung und Organisation, No 1, 2001, Schaeffer-Poeschel, Stuttgart, S. 35 – 41.
- Eppler, M.J.; Probst, G. Informationsqualität statt Information Overload. Wissensverdichtung zur Komplexitätsbewältigung bei Managemententscheidungen. In: Bilanz Manager, 2001, S. 38 – 41.
- Probst, G.; Wiedemann, C.; Armbruster, H. Wissensmanagement umsetzen: Drei Instrumente in der Praxis. In: New Management, No. 10, 2001 HandelsZeitung Fachverlag, Zürich, S. 37 – 43.
- Probst, G. Neue Perspektiven in der Organisationsforschung. In: New Management, No 11, Zürich 2001, S. 53.
- Probst, G. Wissensmanagement in öffentlichen Institutionen. In: Bund & Wirtschaft, No 1, 2. Jg., Bern 2002, S. 40 – 42.
- Probst, G. Bausteine des Wissensmanagements. In: Scout 24. <http://www.hrgate.ch/files/ch/Fachbeiträge/ProbstBausteine.pdf>. 2002.
- Probst, G. Ressourcenmanagement – Knowledge Management wird oft verwechselt mit IT. In: Manager Bilanz, Nr. 10, Oktober 2002, S. 25.
- Gibbert, M.; Leibold, M.; Probst, G. Five Styles Styles of Customer Knowledge Management, and How Smart Companies Use Them to Create Value. In: European Management Journal, Vol. 20, October 2002, pp. 459 – 496.
- Probst, G. Plakativ und irreführend. Kommentar zu Wissensmanagement: Lernen, nicht zu lernen. In: Harvard Business Manager, Oktober 2003, S. 132 – 133.

- Probst, G. Seeking Responses in Times of Uncertainty – Wings of Excellence Award. . 33<sup>rd</sup> ISC Symposium at University of St. Gallen., pp. 93 – 96, may 2003.
- Probst, G.; Raisch, S. Die Logik des Niedergangs. In: Harvard Business Manager, März 2004, S. 37 – 45.
- Probst, G.; Raisch, S. La logique de l'échec. In: L'Expansion Management Review, juin 2004, p. 33 – 40.
- Probst, G.; Raisch, S. Les logiques de l'échec. In: Bilan, juin 2004, p. 102 – 106.
- Armbruster, H.; Büchel, B.; Probst, G. Sozialstrukturen in Produktentwicklungsteams: Der Einfluss von internen und externen sozialen Netzwerken auf den Teamerfolg, in prep. (Deutsche Betriebswirtschaft).
- Probst, G.; Raisch, S. Balancing Autonomy and Cooperation: Organizational Structures in the 21<sup>st</sup> Century. In: Academy of Management, Honolulu 2005.
- Probst, G.; Wiedemann, C. Die Komplexität nicht verdrängen. In: io new management, No. 12, Zürich 2005, S. 10 – 14.
- Probst, G.; Schmitt, A. Vom „reaktiven“ zum „proaktiven“ Restrukturieren. In: io new management, No. 11, Zürich 2005, S. 60 – 64.
- Probst, G.; Raisch, S. Organizational Crisis: The Logic of Failure. In: Academy of Management Executive, Vol. 19, No.1, 2005, pp. 1 – 16.
- Gibbert, M.; Probst, G.; Davenport, T. Three Trade-offs in the Process of Knowledge Management Implementation: Insights from Siemens, In: MISQE, MIS Quarterly Executive, MIT, Boston, in prep.
- Probst, G.; Borzillo, S. Des réseaux pour partager activement le savoir au sein d'institutions publiques, SSSA. Portail News/archive 2006: [http://www.portail-sssa.ch/sector/news/archiv/f/060419\\_cop\\_probst\\_borzillo.php](http://www.portail-sssa.ch/sector/news/archiv/f/060419_cop_probst_borzillo.php). Bern 2006.
- Probst, G.; Borzillo, S. Netzwerke für einen regen Wissensaustausch in den öffentlichen Institutionen. [http://www.sgvw.ch/sector/news/archiv/d/060419\\_cop\\_probst\\_borzillo.php?print=1](http://www.sgvw.ch/sector/news/archiv/d/060419_cop_probst_borzillo.php?print=1). Bern 2006.
- Probst, G.; Schmitt, A. Neue Wege in der Unternehmensrestrukturierung. Vom Effizienzgedanken zum innovationsbasierten Restrukturieren.

In: Zfo. No 4, 2006, S. 192 – 197.

- Probst, G.; Raisch, S.; Zimmermann, A. Wie BMW Mercedes überholt hat. In: *io Management*, No. 12, 2006, S. 54 – 59.
- Probst, G.; Borzillo, S. Piloter les communautes de pratique avec success. In: *Revue française de gestion. Dossier. Le pilotage des réseaux*, 2007, No 170, p. 135 – 154.
- Probst, G. Fundamentales IT-ReDesign bei der UBS AG mit modernen Methoden des Wissensmanagements. In: *SSP*, Zürich 2006.
- Borzillo, S.; Probst, G.; Raisch, S. The Governance Paradox: Balancing Autonomy and Control in Managing Communities of Practice. OMT Division of the 2008 Academy of Management Meeting in Anaheim. Best Paper Proceedings of the 2008 Academy of Management Meeting, Anaheim.
- Klarner, P.; Probst, G.; Soparnot, R. Organizational change capacity in public services: The case of the World Health Organization. In: *Journal of Change Management, Special Issue: Managing organisational change in public services*, March 2008, Vol. 8, Nr. 1, pp. 57 – 72.
- Probst, G.; Schmitt, A. Effizienz und Innovation – Ein Widerspruch? (“Efficiency and Innovation – a contradiction?”). In: *Bilanz: Scorecard*, June 2008, S.10 – 11.
- Probst, G.; Raisch, S.; Ferlic, F. Unternehmerische Balance - Nestlés organisches Wachstum in reifen Märkten. In: *ZFO*, 03/2008, S. 170 – 176.
- Probst, G.; Borzillo, S. Why communities of practice succeed and why they fail. In: *European Management Journal*, 2008, Vol. 26, pp. 335 – 347.
- Probst, G. In the Growth Corridor. Interview in: *Business Guide 2/2008*, S. 10 – 12.
- Probst, G.; Schmitt, A. Strategieimplementierung – Der oftmals unterschätzte Erfolgsfaktor nachhaltigen Wandels (“Strategy implementation – the underestimated factor of sustainable change”). In: *Handelszeitung Spezial*, Juli 2008, S. 60.
- Raisch, S.; Birkinshaw, J.; Probst, G.; Tushman, M. Organizational Ambidexterity: Balancing Exploitation and Exploration for Sustained performance. In: *Organization Science*. Vol. 20, No. 4, Jul-August 2009, pp. 685 – 695.

- Probst, G.; Schmitt, A. Die Restrukturierung in Unternehmen erfolgreich angehen. In: IO New Management, November, No. 11, 2009, S. 46 – 50.
- Probst, G.; Schmitt, A. Die Vielfalt immaterieller Anreize ausschöpfen. In: IO New Management, Dezember, No. 12, 2009, S. 52 – 55.
- Gibbert, M.; Probst, G.; Davenport, T. Sidestepping implementation traps when implementing Knowledge management: Lessons learnt from Siemens. In: Behaviour & Information Technology. Vol 30, Issue 1, May 2010, p. 63-75
- Schmitt, A.; Borzillo, S.; Probst, G. Don't let Knowledge Walk Away: Knowledge Retention during Organizational Downsizing. Management Learning, June 2011, pp. 53 – 72.
- Schmitt, A.; Probst, G.; Tushman, M. M@n@gement in Times of Economic Crisis: Insights Into Organizational Ambidexterity. In: M@n@gement, Vol. 13, No. 3, 2010, pp. 128 – 150.
- Gomez, P.; Probst, G.; Raisch, S.; Zimmermann, A. Führung im Wandel. In: OrganisationsEntwicklung, No. 3, 2011, pp. 90 – 93.
- Probst, G.; Raisch, S.; Tushman, M. Ambidextrous leadership: Emerging challenges for business and HR leader. In: Organizational Dynamics, Oct-Dec 2011, Vol. 40, No. 4, pp. 326 – 341.
- Stadtler, L.; Probst, G. How Broker Organizations Can Facilitate Public-Private Partnerships for Development. In: European Management Journal, 30 (1), 2012, p.32-46
- Zimmermann, A., Probst, G., Angehrn, A. Wandel planbar machen. In: ZfO, Zeitschrift Führung + Organisation, No 1, 2013. P.1-12
- Schmitt, A. Probst, G. Quand une réduction des effectifs réduit l'efficacité. Courrier Cadres Dirigeants, 1.11.2012. p. 54-55.  
Reprint in : L'Officiel de la Franchise. Novembre 2012. P. 104-105. [www.courriercadres.com](http://www.courriercadres.com)
- Raisch, S., Borzillo, S., Probst, G. The Nature of Balance: Managing learning paradoxes in Communities of Practice. Under review
- Klarner, P., Probst, G., Useem, M. OPENING THE BLACK BOX: UNDERSTANDING THE MICRODYNAMICS OF BOARD INVOLVEMENT IN PRODUCT INNOVATION. Under review
- Claussen, J., Grohsjean, T., Luger, J., & Probst, G. (2014). Talent Management and Career Development: What it takes to get promoted. Journal of World Business, 49 (2), 236-244, DOI:10.1016/j.jwb.2013.11.007.



## **Blogs**

<https://www.weforum.org/agenda/2015/12/4-things-to-know-before-teaming-up-with-your-competitor/>

<https://www.weforum.org/agenda/2014/05/understanding-isnt-partnership-matters/>

<https://www.weforum.org/agenda/2014/04/six-ways-handle-complex-decisions-work/>

<http://www.csrwire.com/blog/posts/1287-to-tackle-complexity-avoid-simplistic-thinking>

<http://www.csrwire.com/blog/posts/1278-the-evolution-of-change-three-essential-guidelines-to-mapping-complexity>

<http://www.csrwire.com/blog/posts/1267-a-little-help-from-your-friends-a-how-to-on-successful-partnerships>

<http://www.csrwire.com/blog/posts/1257-why-systemic-decision-making-matters>

## **Discussion papers, Diskussionspapiere, Cahiers de recherche**

Probst, G.; Klimecki, R. Naissance et développement de la culture d'entreprise, Cahier de discussion No 1, Organisation et management, Faculté des SES, Département d'Economie Commerciale et Industrielle, Genf 1990, 14 pp.

Probst, G. Une méthode globale pour vos stratégies, Cahier de discussion No 2, Organisation et management, Faculté des SES, Département d'Economie Commerciale et Industrielle, Genf 1990, 14 pp.

Probst, G.; Mercier, J.-Y. Une pensée globale pour le management de la complexité et le développement de l'entreprise internationale, Cahier de discussion No 4, Organisation et Management, SES, Dépt COMIN, Genf 1991, 10 pp.

Klimecki, R.; Probst, G.; Eberl, P. Perspektiven eines entwicklungsorientierten Managements, Nr. 1, Management Forschung und Praxis, Universität Konstanz, 1991, 82 pp.

dies. Cahier de discussion, No 5, Organisation et Management, COMIN, Univ. Genf, 1991.

Probst, G. Der Studentenwettbewerb im Rahmen von Leadership und Lernen. Le concours étudiant dans une perspective de leadership. The International Student Essay Contest within the Framework of Leadership and Learning. ISC - Leadership -

The Changing Challenges, St. Gallen 1991.

Probst, G.; Mercier, J.-Y.

Observing Swiss-Air's Culture, discussion paper No 11, Organisation et Management, HEC, Université de Genève 1992.

dies.

Mouvances de la culture helvétique à travers l'exemple de Swissair, Cahier de discussion No 6, HEC, Université de Genève 1992.

Cascio, W.F.; Kriek, H.J.; Probst, G.;  
Mercier, J.-Y.

The Transnational Generalizability of Knowledge and Practice in the Field of Human Resource Management, discussion paper, No 8, HEC, Université de Genève, 1992.

- Gomez, P.; Probst, G. Organizational Closure in Management - a Complementary View to Contingency Approaches, discussion paper, No 9, HEC, Université de Genève, 1992.
- Klimecki, R.; Probst, G. Interkulturelles Lernen, cahier de discussion, No 10, HEC, Université de Genève, 1992.
- Probst, G.; Naujoks, H. Autonomie und Lernen im entwicklungsorientierten Management, Cahier de discussion, No 12, HEC, Université de Genève, 1993.
- Probst, G.; Büchel, B. Towards a New Framework of Cooperative Endeavors - The Organizational Perspective, discussion paper, No 18, HEC, Université de Genève, 1994.
- Probst, G.; Prange, C. Developmental Management: A New Perspective on Change? Discussion paper, No 20, HEC, Université de Genève, 1995.
- Büchel, B.; Probst, G.; Raub, S. Knowledge as a Strategic Resource, Working paper. No 96.21, HEC, Université de Genève, 1996.
- Probst, G.; Prange, C. "Un-Learning" as Transition Process in Building Strategic Networks, Working paper, HEC, Université de Genève, 1996.
- Probst, G.; Raub, S. Vom Human Resource Management zu Knowledge Resource Management? Möglichkeiten und Grenzen des Personalmanagements bei der Gestaltung organisationalen Wissens. Working paper, Université de Genève, 1996.22.
- Probst, G.; Romhardt, K. Bausteine des Wissensmanagements - ein praxisorientierter Ansatz, HEC Université de Genève, 1996.28.
- Probst, G.; Romhardt, K. Building Blocks of Knowledge Management - a Practical Approach, HEC Université de Genève, 1997.12.
- Büchel, B.; Probst, G. From Organizational Learning to Knowledge Management. HEC Université de Genève, 2000.11.
- Raub, S.; Probst, G. Community of practice: Wissensmanagement von morgen' (Community of practice: Tomorrow's knowledge Management), Zentrum für Unternehmensführung (ZfU) International Management Weiterbildung, Zürich 2001, p. 11.

- Gibbert, M.; Probst, G. Anticipating and managing three dilemmas in Knowledge Management: Insights from an in-depth case study of a major diversified firm. HEC, Université de Genève, 2002.08.
- Gibbert, M.; Leibold, M.; Probst, G. Five Styles of Customer Knowledge Management and how smart companies put them into action. HEC, Université de Genève, 2002.09.
- Probst, G.; Gibbert, M.; Raub, S. Wissensmanagement. HEC, Université de Genève, 2002.10.
- Probst, G.; Gibbert, M. Co-operative case writing: A new approach for reconciling the theoretical significance versus practical relevance debate in management research. Working paper, HEC Université de Genève, 2002.
- Gibbert, M.; Probst, G. Anticipating and managing the three dilemmas of knowledge management: Insights from an in-depth case study of a major diversified firm. HEC Université de Genève, 2002.
- Gibbert, M.; Probst, G. Implementing Knowledge Management on the Ground: Insights from a Single – Embedded Case Study, Bocconi University, Milano 2003.
- Gibbert, M.; Probst, G.; Davenport, T. Cooperative Case Writing: A New Approach for Bridging Theoretical Significance and Practical Relevance? Bocconi University Milano 2003.
- Armbruster, H.; Büchel, B.; Probst, G. Sozialstrukturen in Produktentwicklungsteams: Der Einfluss von internen und externen sozialen Netzwerken auf den Teamerfolg, pour Deutsche Betriebswirtschaft). Cahier de discussion, HEC 2005.
- Probst, G.; Raisch, S. Balancing Autonomy and Cooperation: Organizational Structures in the 21<sup>st</sup> Century. Academy of Management, Honolulu 2. Cahier de discussion HEC 2005.
- Gibbert, M.; Probst, G.; Davenport, T. Three Trade-offs in the Process of Knowledge Management Implementation: Insights from Siemens. Cahier de discussion, HEC, [http://www.hec.unige.ch/recherches\\_publications](http://www.hec.unige.ch/recherches_publications), 2005.
- Probst, G.; Raisch, S. Balancing Autonomy and Cooperation: Organizational Structures in the 21<sup>st</sup> Century. Cahiers de recherche, HEC, [http://www.hec.unige.ch/recherches\\_publications](http://www.hec.unige.ch/recherches_publications), 2005.13.
- Probst, G.; Raisch, S. Can Knowledge be Merged? Cahiers de recherche, HEC, [http://www.hec.unige.ch/recherches\\_publications](http://www.hec.unige.ch/recherches_publications), 2005.14

- Gibbert, M.; Probst, G. Sidestepping Implementation Traps in Large Scale, IT Enabled Change. A Marketing Perspective. Bocconi University, Milano 2006.
- Marmenouth, K.; Probst, G. Balancing Culture, SMS Proceedings, Vienna, 2006.
- Probst, G.; Borzillo S. Successfully Managed Communities of Practice. In: Academy of Management Proceedings, Philadelphia 2007.
- Klarner, P.; Soparnot, R.; Probst, G. From Change Management to the Management of Organizational Change Capacity: A Conceptual Approach. HEC. Cahiers de recherche. 3/ 2007.
- Klarner, P.; Probst, G.; Raisch, S. Does Rhythm Matter? Towards a Conceptual Model of the Rhythm of Organizational Change and Performance. Paper accepted for presentation at the Strategic Management Society's 28th Annual International Conference, October 2008, Cologne, Germany.
- Raisch, S.; Borzillo, S.; Probst, G. Knowledge and Control: A Study of Community Forms. Academy of Management Conference Proceedings, 2009.
- Klarner, P.; Probst, G.; Useem, M. Monitoring and Beyond. How Corporate Boards Engage in Ambidexterity. January 2011. Board Conference at The Wharton School, University of Pennsylvania. and: Workshop of the Organization Section, German Academic Association for Business Research, Berlin, February 2011, ( Jährliche Tagung der WKORG-Kommission des VHB)
- Staub, T., Borzillo, S., Probst, G. A Comprehensive Approach to explain M&A Performance, Université de Genève

## CASES, FALLSTUDIEN, CAS

- Probst, G.; Deussen, A. Mikron: The Turnaround, ECCH, London 1997, ref. 397-123-1, 15 pages, Teaching Note 397-123-8, 12 pages
- Probst, G.; Deussen, A. Hewlett Packard Company (A): Alternative Work Models. ECCH, London 1998. Ref 498-048-1, 17 pages, Teaching Note 498-048-8
- Probst, G.; Deussen, A. Hewlett Packard Company (B): teleworking - The HP way, ECCH, London 1998, ref. 498-049-1, 11 pages
- Probst, G.; Deussen, A. Hewlett Packard Company (C): Hotdesking, ECCH, London 1998, ref 498-050-1, 19 pages
- Probst, G.; Eppler, M. Harnessing Expert Knowledge: The Yellow Pages Experience at Novartis. ECCH, London 1998, ref. 498-051-1, 11 pages, Teaching Note 498-051-8, 9 pages
- Probst, G.; Deussen, A. Company and Group Learning at Holderbank. ECCH, London 1998, ref 498-047-1, 24 pages, Teaching Note 498-047-8, 21 pages
- Probst, G.; Deussen, A., et al. Holderbank: A Faster Learning Organization, ECCH, London 1998, ref. 498-046-1, 16 pages, Teaching Note ref 498-046-8, 9 pages
- Probst, G.; Jonczyk, C. The Multilink Joint Venture. ECCH, London 1999, ref. 499-022-1, 18 pages, Teaching Note 499-022-8, 18 pages
- Probst, G.; Jonczyk, C. Multilink's Entry to the Swiss Telecommunications Market., ECCH, London 1999, ref. 399-167-1, 21 pages, Teaching Note 399-167-8, 16 pages
- Probst, G.; Gibbert, M.; Jonczyk, C. Knowledge Management at Telcorp, ECCH, London 2001, ref 301-019-1, 21 pages, Teaching Note 301-019-8, 17 pages
- Probst, G. Holcim, une entreprise apprenante grâce aux outils de Knowledge Management. HEC, Geneva 2001
- Büchel, G.; Probst, G. Holcim Group Support: Managing Knowledge Initiatives, ECCH, London 2001, ref. IMD-3-0980, 20 pages
- Büchel, G.; Probst, G.; Ferro, K. Holcim Group Support: Managing Knowledge Initiatives, Teaching Note, ECCH, London 2001, ref. IMD-3-0980 -T, 12

pages

- Büchel, G.; Probst, G. Video 16 minutes. Holcim Group Support: Managing Knowledge Initiatives, ECCH, London 2001, ref. IMD-3-0980-V
- Büchel, G.; Probst, G. Deutsche Bank: Measuring Employee Retention. ECCH, London 2001, ref IMD-3-0909, 12 pages
- Armbruster, H.; Borzillo, S.; Probst, G. Multiplication of Best Practices at Holcim: A History of Firsts, European Case Clearing House, ECCH London 2003. ref 403-004-1, 21 pages, Teaching Note 403-004-8, 12 pages
- Probst, G.; Gunkel, D. Balanced Scorecard as a Learning Tool: The Porsche case, European Case Clearing House, London 2003, ref. 903-030-1, 9 pages, Teaching Note ref 903-030-8. 12 pages  
Best Case Award ECCH, London 2006
- In Japanese: Case Center Japan, IIST; [www.casecenter.jp: J903-030-1](http://www.casecenter.jp/J903-030-1)
- Probst, G.; Teano, N. BTI change management. HEC Université de Genève 2004.
- Probst, G.; Borzillo, S.; Straub, T. La fusion de Lombard Odier et Darrier Hentsch. Etude de Cas. HEC, Université de Genève, Genève 2005
- Probst, G.; Schmitt, A. The World Health Organization. Change Management in an International Organization. ECCH, London 2005, ref. 405-047-1, 25 pages, Teaching Note 405-047-8, 10 pages
- Probst, G.; et al. The World Economic Forum. Organizational Change and Strategy. ECCH, London 2005, ref. 405-059-1, 17 pages, and Teaching note 405-059-8, 6 pages
- Probst, G.; Schmitt, A. Redesigning UEFA – Raising effectiveness at the Union of European Football Associations, ECCH, London 2005, ref 306-564-1, 23 pages, Teaching Note, ref 306-564-8, 12 pages
- Probst, G.; Marmenout, K. Deutsche Bank: Becoming a Global Leader with European Tradition. ECCH, London 2006, ref 306-529-1, 23 pages  
Teaching Note: Deutsche Bank: Becoming a Global Leader with European Tradition. ECCH, London 2006, ref 306-529-8, 10 pages
- Probst, G.; et al. Sustainability: The Ultimate Corporate Challenge. ECCH, London 2007, ref 307-293-1, 21 pages, Teaching Note ref.

307-293-8, 14 pages (award winner)

Probst, G.; Erguven, A.; Khylstov, N.; Noetzli, N. A Perfect Marriage for All the Right Reasons: P&G and Gillette. ECCH, London 2010, ref. 310-101-1, 33 pages

Teaching Note. A Perfect Marriage for All the Right Reasons: P&G and Gillette. ECCH, London 2010, ref. 310-101-8, 30 pages.

Probst, G.; Stadtler, L.; Arabyiat, T. Creating shared responsibility in a multi-stakeholder partnership. European Case Clearing House, ECCH, London 2010, ref. 710-026-1.

Teaching Note. Creating shared responsibility in a multi-stakeholder partnership. European Case Clearing House, ECCH, London, 2010, ref. 710-026-8.

Stadtler, L., Probst, G. Planting the seeds of change. The Ethiopian Commodity Exchange. ECCH, London 2013. (best case award winner)

Stadtler, L. Probst, G. Reshaping a Giant: Towards a Culture of Integrity at ABB. ECCH, 715-257-1, London 2015

Stadtler, L., Probst, G. Managing Change Across Boundaries. Grow Africa. ECCH, 215-049-1, London 2015

Stadtler, L., Probst, G. Driving Change: One Factory at a Time. ECCH, London 2016

## **VIDEO / FILM**

Probst, G.; Ulrich H. Das ganzheitliche Denken, AV-Set und Dia-Show, 25 Min, St. Gallen/Teufen 1988.

Probst, G.; Ulrich H.; Gomez P. Die ganzheitliche Problemlösungsmethode, AV-Set und Dia-Show, 25 Min., St. Gallen/Teufen 1990.

Probst, G.; Ulrich H. La pensée globale, AV-Set et Diapo., 25 min., St. Gall 1990.

Probst, G.; Ulrich H.; Gomez; P. Résoudre les problèmes complexes, 25 min., St. Gall 1991.

Probst, G. Lernende Unternehmen, Black Box, Zürich 2000  
Version française: Entreprises apprenantes, Zürich 2001.

Büchel, B.; Probst, G. BrainStore, IMD video case, Lausanne 2002.

Büchel, B.; Probst, G. Holcim Group Support: Managing Knowledge Initiatives, Video case, No 3-0980-V, 15 min., ECCH, London 2003.

SHRM; Probst, G.

Creating future global Leaders. World Economic Forum. 20 min., short version 10 min. and 3 min. SHRM Foundation. <http://www.youtube.com/watch?v=al1uG7TQ8Zw>

Columbia University

Taking the Stage. World Economic Forum, New York 2010, 4 min, <http://www.weforum.org/global-leadership-fellows>

Global Leadership Fellows – Message of the Dean on Thought Leadership, New York 2011, 2.40 min, <http://www.weforum.org/global-leadership-fellows>

Global leadership Fellows at Columbia Earth Institute, New York 2011, 10 Min, <http://www.weforum.org/global-leadership-fellows>

**NOT ACCESSIBLE MANUSCRIPTS ,UNVERÖFFENTLICHTE MANUSKRIPTE ,  
MANUSCRIPTS NON PUBLIES**

- Probst, G. Selbst-Organisation. Habilitationsschrift, eingereicht an der Hochschule St. Gallen, 1986.
- Probst, G. Zu einer ganzheitlichen Ausbildung an Hochschulen oder in Führungsseminaren, St. Gallen 1986.
- Probst, G. Auf dem Weg zu einem ganzheitlichen Lehren und Lernen, St. Gallen 1987.
- Probst, G. Auto-organisation et développement, Genève 1988.
- Probst, G. La pensée globale - une introduction. Manuscript pour une Video.
- Probst, G.; Naujoks, H. Autonomie und Lernen, Genf/St. Gallen 1993.
- Probst, G. Bedeutung und Rolle des HRM und der Organisationsstrukturen für die Gestaltung und Entwicklung autonomer kooperativer Organisationsformen, FNRS 1214-036188, Genf 1996.
- Probst, G. Interkulturelles Lernen und Kulturmanagement in internationalen Unternehmen, FNRS 12-37533, 3.1998.

## **RAPPORTS DE RECHERCHE**

- Probst, G. Bedeutung und Rolle des HRM und der Organisationsstrukturen für die Gestaltung und Entwicklung autonomer kooperativer Organisationsformen, FNRS 1214-036188; Genève 1996.
- Probst, G. Interkulturelles Lernen und Kulturmanagement in internationalen Unternehmen, FNRS 12-37533.